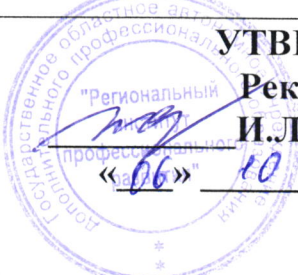


<p><b>СОГЛАСОВАНО</b>          Председатель профсоюза РИПР  <i>Ладанова В.И.</i>          Ладанова В.И.          «06» 10 2020 г.</p>	<p><b>УТВЕРЖДАЮ</b>          Ректор РИПР  <i>И.Л. Середюк</i>          И.Л. Середюк          «06» 10 2020 г.</p> 
--	--

**Порядок  
уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения  
работников РИПР к коррупционным правонарушениям, а также о  
ставшей известной работнику информации о случаях совершения  
коррупционных правонарушений работниками РИПР**

**I. Общие положения**

1. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников РИПР к совершению коррупционных правонарушений, разработан в соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".
2. Обязанность уведомлять работодателя обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, возлагается на работника.
3. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом работодателя в соответствии с Порядком.

**II. Порядок уведомления работодателя**

4. При получении работником предложения о совершении коррупционного правонарушения он обязан незамедлительно, а если указанное предложение поступило вне рабочего времени, незамедлительно при первой возможности представить в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений **уведомление о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений** (далее - уведомление).

Уведомление (приложение № 1 к Порядку) представляется в письменном виде в двух экземплярах.

**III. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении**

5. В уведомлении указывается: